

Hva skal til for at unge ledere blir?

Heidrun Sunde Stokke og Magnus Heltne













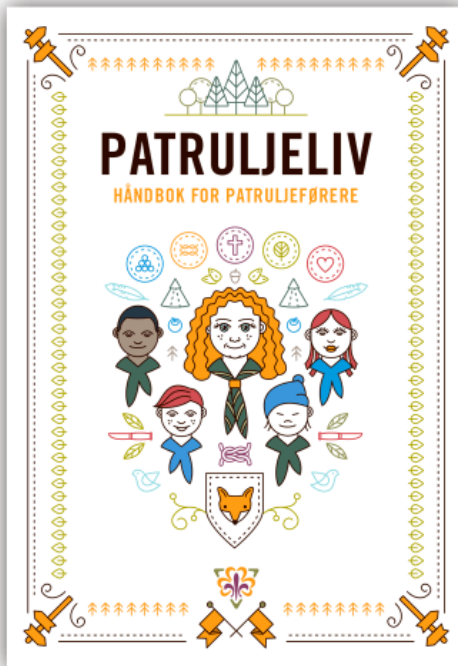
Fem suksessfaktorer

- Fellesskap og identitet
- Tidlig ansvar - Tilpassede oppgaver
- Forventninger
- Oppfølging
- Motivasjon

Når er man en leder?



Når er man en leder?



Fellesskap og identitet



Fellesskap og identitet



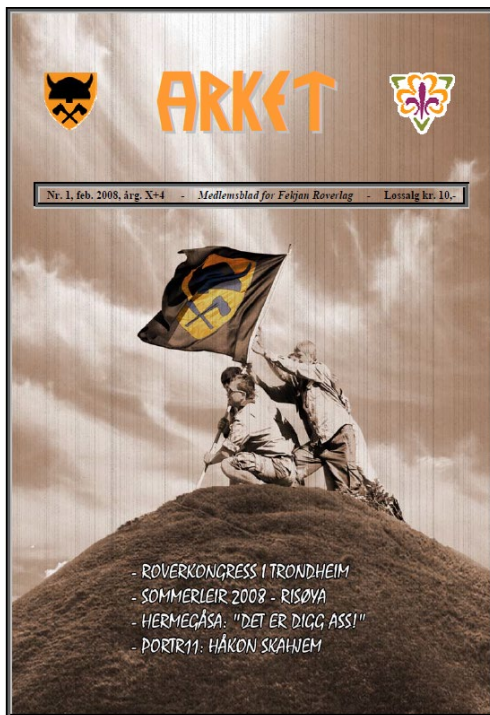
Fellesskap og identitet



Fellesskap og identitet



Fellesskap og identitet



VIKTIGE DATOER

Dette er bare en grov oversikt over arrangementer fremover. Forhåpentligvis er vi kreative nok til å improvisere noen turer i ny og ne, selv om det ikke nødvendigvis står oppført her...

- 21-27.06.08: Kretsleir Risøya. Have fun!
- 11.07.08 (ca.): Fekjansamling hos Varg med visning av filmen Varg filmer under kretsleiren
- 15-20.07.08 (ca.): Fekjanleir. Program er enda ikke spikret, men vi tar sikte på en koslig tur et eller annet sted.
- 26-28.09.08: 5-kamp i Stavanger. Fekjan er regjerende mester og har derfor en tittel å forsvare.
- 04.10.08 (ca.): Fekjans 30-års-jubileum – vi håper å klare å arrangere en verdig feiring av laget!
- 19-21.12.08: Juletur – tradisjonen tro arrangerer vi Juletur på Furusien.
- 30-31.12.08: Nyttårstur, tradisjonsturen over alle tradisjonsturer. Bare å begynne å glede seg :)

- 06-08.02.09: Roverkongress i Tromsø
- 01-07.08.09 (ca.): ROVERLANDSLEIR arrangert av FEKJAN



Arkets visjon

Arket skal være et bindeledd mellom Fekjanere. Arket skal oppdatere "langtbortene" i hva Fekjan driver med, samtidig som det skal være godt levestoff for de mest aktive i Fekjan. Faste spalter skal sørge for kontinuitet, og være et kjennetegn ved Arket. Arket skal samtidig være et talerør for de som måtte ønske det, og skape diskusjon om interne hendelser eller nasjonale temaer. Arket skal være en samletråd for mange forskjellige forum, som web, diskusjoner og blader.

RAPPORT FRA AVD. NORD

12 | Side Arket nr 2. Desember 2012

I august i år flyttet store deler av Fekjan avd. Nord inn i nye trivelige lokaler i Jonsvannsveien 75 i Trondheim. Det første semesteret har vært veldig bra!

Et av høydepunktene i løpet av det siste halvåret er besøk fra Richard og Henrik Vagle Dalsgaard. Det var stas! Vi vil fortsatt være åpne for besøk, så hvis noen skulle ønske å ta turen til bartebyen er det bare å komme, vi stiller med husdyr, vann og brød! Joakim har allerede meldt sin ankomst, det gleder vi oss til!

Av hverdagsaktiviteter en kan oppleve ved fekjansresidensen i Trondheim, kan vi nevne ting som kidnapping og påfølgende utpressing, mumifisering med klutull og «pynting» av rom med bla. garn og dorull. I tillegg er det fast tradisjon med taco-ondag, som ved en heldig anledning førte til tacaussuspruting på hele kjøkkenet/stua. Ved hjelp av en felles sparekatt har vi også kjøpt og puslet et 3000-brikkers puslespill. Vi gleder oss til nye tradisjoner neste semester.

Vi er selvfølgelig fortsatt ganske lite fornøyd med den økonomiske fordelingen i laget. (Jf. §1: Lederskapet i Fekjan avd. Nord er pliktig å være særdeles utilfreds med fordelingen av de økonomiske midlene, og dette må ettertrykkelig uttrykkes til det sentrale styret, s.k.a. Sørtingen!) Dette vil være en av våre store kampaksjoner også i det nye året, sammen med å kunne samle hele avdeling nord til et felles møte.

Diverse whine:

- Vi har ikke piano
- Vi har ikke ballrom
- Tin kunne vært større...
- Mads er NØRD!!!
- Manglende økonomisk støtte





Fellesskap og identitet



Tenkepause:

Hvordan skiller speideren seg ut fra andre aktiviteter?
Hva er unikt for deres speidergruppe?

- Tradisjoner
- Rop/sanger
- Arrangementer
- Klær / accesories



Tidlig ansvar – tilpassede oppgaver



Tidlig ansvar – tilpassede oppgaver



Eksempler på oppgaver;

- Leder / assistent for yngre speidere
- Veileder for en patrulje
- Utstyrsansvar
- Planlegge aktiviteter / program for leir og arrangement



Tidlig ansvar – tilpassede oppgaver



Oppgaver til borteboende rovere



Tidlig ansvar – tilpassede oppgaver



Oppgaver til borteboende rovere

- Oppdatere Hypersys
- Sosiale medier
- Økonomi
- Helgeturer- og arrangement
- Sende eposter og organisere påmeldinger



Tidlig ansvar – tilpassede oppgaver



- Arbeidsfordeling i Supergluntane
- Hva er deres roller? (spørre unge rovere)



Forventninger



Forventninger



Skape forventninger I forkant



Forventninger

Styre forventninger i lederrollen

- Ledersamtale
- Sjekkliste
- Lederstien
- Frivilligavtale
- Feedback – eget kurs i morgen



Oppfølging



Oppfølging



Oppfølging



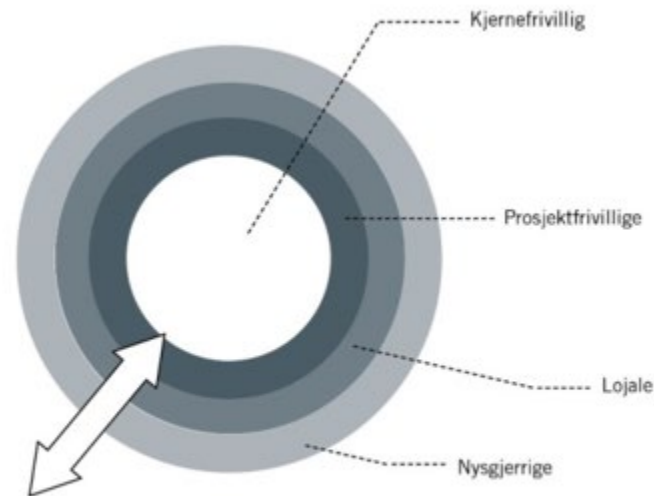
Speidere på kurs blir lenger!



Oppfølging



- Fallgruver
 - Be om en hånd, ta en arm
 - Slitasjeskade
 - Ikke gi tid til å «bare være speider»



Som frivillig kan man bevege seg på tvers av de ulike områdene.

Motivasjon



Motivasjon



Tenkepause: Hvorfor er du speiderleder?



Motivasjon



Myke fordeler

- Venner
- Tilhørighet
- Opplevelser og erfaring
- CV-fyll
- Gleden av å gi
- Takknemlighet
- Kunnskap
- Selvutvikling



Motivasjon



Myke fordeler

- Venner
- Tilhørighet
- Opplevelser og erfaring
- CV-fyll
- Gleden av å gi
- Takknemlighet
- Kunnskap
- Selvutvikling

Harde fordeler

- Gratis tur/kurs
- Klær
- Merchandise
- Attest og kursbevis

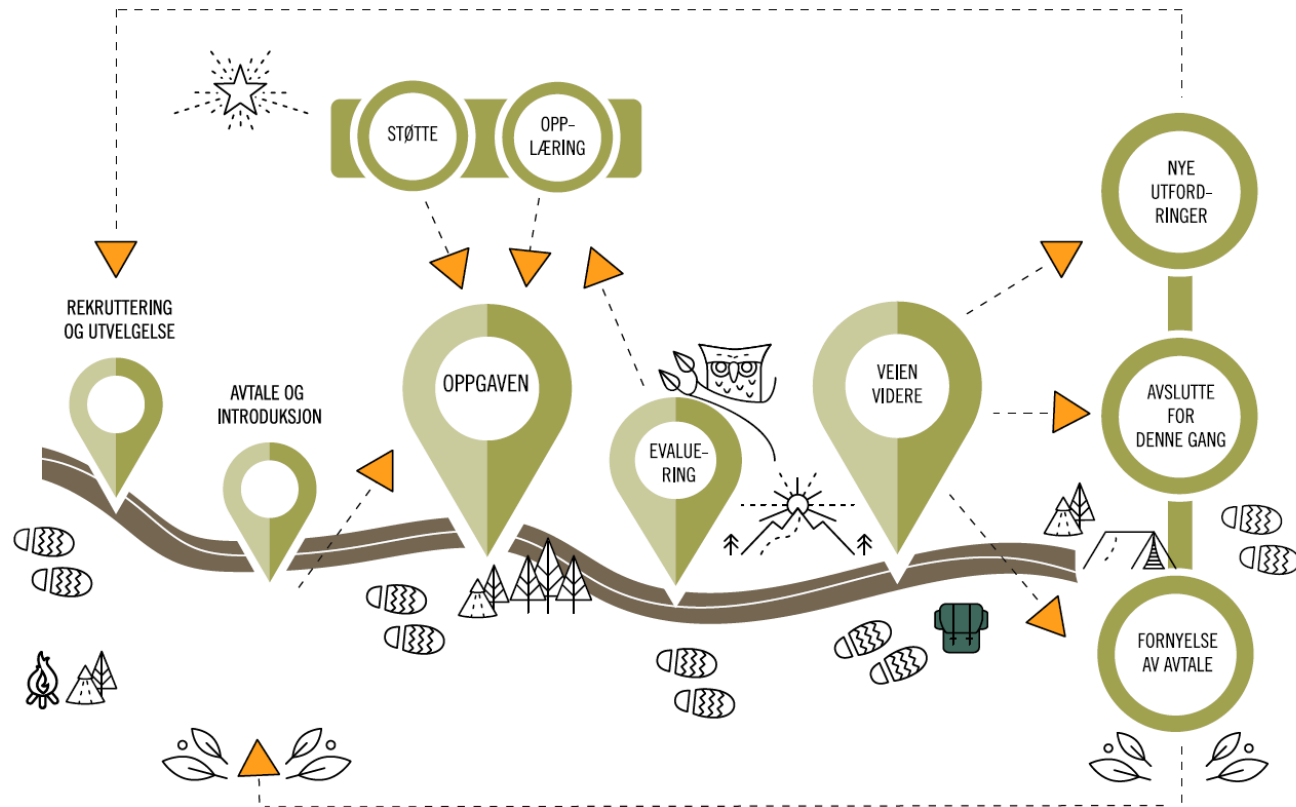


Motivasjon



ha det gøy!





LEDERSTIEN



Sammendrag



- Fellesskap og identitet
- Tidlig ansvar - Tilpassede oppgaver
- Oppfølging
- Forventninger
- Motivasjon



Hva nå?



- Spør lederne / roverne – hvem, hva, hvor



Hva nå?



- Spør lederne / roverne – hvem, hva, hvor
- Gjør noe sosialt – ta initiativ



Hva nå?



- Spør lederne / roverne – hvem, hva, hvor
- Gjør noe sosialt – ta initiativ
- Finn et prosjekt



Takk for oss!



Spørsmål?

magnus@kmspeider.no

95473369

Magnus KMspeider (Facebook)

